

Zarządzenie Nr 14 /2019
Wójta Gminy Czarny Bór
z dnia 22 lutego 2019r.

w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Biblioteki + Centrum Kultury w Czarnym Borze oraz określania trybu pracy komisji

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 1983 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. Nr 154, poz. 1629), zarządzam co następuje:

§1.

W celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Biblioteki +Centrum Kultury w Czarnym Borze powołuję Komisję Konkursową w składzie:

- 1) Dorota Skibska- Zastępca Wójta Gminy,
- 2) Elżbieta Zielińska- Inspektor ds. oświaty,
- 3) Aleksandra Szczepaniak – Inspektor ds. kadr.

§2.

Na przewodniczącego Komisji konkursowej wyznaczam Panią Dorotę Skibską.

§3.

Ustalam szczegółowy tryb pracy komisji, który stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WOJTA GMINY
CZARNY BÓR
Adam Górecki

Tryb pracy komisji konkursowej

§1.

1. Konkurs przeprowadza się w dwóch etapach postępowania.
2. Na I etapie komisja dokonuje oceny ofert pod względem formalnym. Po analizie dokumentów Komisja Konkursowa dopuszcza do II etapu postępowania konkursowego kandydatów, których oferta spełnia wszystkie wymogi określone w treści ogłoszenia o naborze.
3. Kandydaci zakwalifikowani do II etapu postępowania konkursowego tj. rozmowy kwalifikacyjnej zostaną o tym fakcie powiadomieni indywidualnie.

§2.

1. Kandydaci zakwalifikowani do drugiego etapu postępowania konkursowego przedstawiają swoją koncepcję funkcjonowania Biblioteki +Centrum Kultury w Czarnym Borze.
2. Następnie Komisja przeprowadza rozmowę z kandydatami, która pozwoli zweryfikować:
 - 1) predyspozycje i umiejętności kandydatów gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
 - 2) doświadczenie kandydatów w zakresie kierowania instytucją kultury,
 - 3) posiadaną wiedzę na temat funkcjonowania Biblioteki +Centrum Kultury w Czarnym Borze,
 - 4) cele zawodowe i osobowość kandydatów.

§3.

1. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący.
2. Komisja wybiera spośród siebie sekretarza, który protokołuje przebieg pracy.
3. Komisja określa kryteria oceny przydatności kandydata.
4. Każdy członek komisji sporządza ocenę stopień spełnienia poszczególnych kryteriów w określonej skali punktów oddzielnie dla każdego kandydata.
5. Komisja wyłania kandydata na stanowisko w drodze jawnego głosowania, zwykłą większością głosów.
6. Konkurs jest rozstrzygnięty jeśli jeden z kandydatów uzyska większą liczbę głosów.
7. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie.
8. O wynikach postępowania konkursowego komisja niezwłocznie powiadamia Wójta Gminy i przekazuje dokumentację konkursową.
9. Ostateczną decyzję o powołaniu wyłonionego kandydata na stanowiska Dyrektora Biblioteki +Centrum Kultury podejmuje Wójt Gminy.

WÓJT GMINY
CZARNY BÓR
Adam Górecki