

Zarządzenie Nr 63/2019
Wójta Gminy Czarny Bór
z dnia 28 czerwca 2019 r.

zmieniające w części Zarządzenie Nr 145/2017 Wójta Gminy Czarny Bór z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. Nr 223, poz.1260 z późn. zm.) **z a r z ą d z a m, co następuje:**

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór ustalonym Zarządzeniem Nr 145/2017 Wójta Gminy Czarny Bór z dnia 15 grudnia 2017 r. Załącznik Nr 1 otrzymuje brzmienie:

**SZCZEGÓŁOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW
 ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY CZARNY BÓR**

WYMAGANIA Kwalifikacyjne Pracowników ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY CZARNY BÓR						
Lp.	Stanowisko	Minimalna płaca	Maksymalna płaca	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Wymagania kwalifikacyjne	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze						
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XXI	2.200,00	Wyższe	4
Stanowiska urzędnicze						
1.	Starszy Inspektor	XII	XXI	-	Wyższe	4
2.	Inspektor	XII	XVII	-	Wyższe	3
2.	Podinspektor	X	XIV	-	Średnie	5
3.	Referent	IX	XIII	-	Wyższe	-
4.	Młodszy referent	VIII	XII	-	Średnie	3
Stanowiska pomocnicze i obsługi						
1.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	XI	-	Średnie	3
		IX	X	-	Średnie	2
		VIII	IX	-	Średnie	-
2.	Robotnik gospodarczy	V	X	-	Średnie	-
3.	Pomoc administracyjna	III	VIII	-	Podstawowe	-
4.	Sprzątaczką	III	VI	-	Średnie	-
				-	Podstawowe	-

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT GMINY
CZARNY BÓR
Adam Górecki