

ZARZĄDZENIE NR 91/2020
WÓJTA GMINY CZARNY BÓR

z dnia 1 października 2020 r.

w sprawie powołania Zespołu zadaniowego do opracowania zasad wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych w Urzędzie Gminy Czarny Bór oraz w jednostkach organizacyjnych Gminy Czarny Bór

Na podstawie art. 31 i art. 33 ust. 1, ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. 2020 r., poz. 713) oraz § 13 ust. 5 i § 16 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Czarny Bór nadanego Zarządzeniem Nr 62/2019 Wójta Gminy Czarny Bór z dnia 28 czerwca 2019 r. zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuję Zespół zadaniowy do opracowania ramowych zasad wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych w Urzędzie Gminy Czarny Bór oraz w jednostkach organizacyjnych Gminy Czarny Bór, zwany dalej Zespołem, w składzie:

1. Przewodniczący: Paweł Twardowski - Skarbnik Gminy
2. Członkowie:
 - 1) Iwona Ślusarczyk - Insp. ds. kadr w Urzędzie Gminy Czarny Bór
 - 2) Agnieszka Lassak - Insp. ds. księgowości budżetowej w Urzędzie Gminy Czarny Bór
 - 3) Barbara Twardowska - Główny Księgowy Biblioteki + Centrum Kultury w Czarnym Borze
 - 4) Barbara Osiadły - Pracownik administracyjny Biblioteki + Centrum Kultury w Czarnym Borze
 - 5) Ewa Rowińska - Główny Księgowy Ośrodka Pomocy Społecznej w Czarnym Borze
 - 6) Aneta Piwowarska - Główny Księgowy Gminnego Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Czarnym Borze
 - 7) Katarzyna Strzelec-Potrzuska - Specjalista ds. kadr i płac w Gminnym Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Czarnym Borze
 - 8) Małgorzata Lewandowska - przedstawiciel Związków Zawodowych w Gminnym Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Czarnym Borze

§ 2. Do zadań Zespołu, wskazanego w § 1, należy:

1. analiza warunków organizacyjno - prawnych oraz finansowych wprowadzenia w Urzędzie Gminy Czarny Bór i jednostkach organizacyjnych Gminy Czarny Bór Pracowniczych Planów Kapitałowych, zwanych dalej PPK, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o Pracowniczych Planach Kapitałowych (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r., poz. 2215 ze zm.);

2. analiza narzędzi informatycznych funkcjonujących w Urzędzie Gminy Czarny Bór i jednostkach organizacyjnych Gminy Czarny Bór, niezbędnych do obsługi obowiązków wynikających z zapisów ustawy o PPK;

3. analiza kosztów związanych z wdrożeniem PPK oraz długofalowych skutków dla budżetu Gminy Czarny Bór;

4. przeprowadzenie negocjacji z wybranymi instytucjami finansowymi w celu uzyskania jak najkorzystniejszych warunków ofert, skutkujących zawarciem umów o zarządzanie PPK, a następnie umów o ich prowadzenie;

5. przygotowanie dokumentacji niezbędnej do przeprowadzenia konsultacji z działającą u Pracodawcy organizacją związkową lub w porozumieniu z reprezentantem osób zatrudnionych, w celu wyłonienia instytucji finansowej oferującej najkorzystniejsze warunki,

6. opracowanie ramowych zasad dotyczących dokonywania wpłat dodatkowych przekazywanych przez pracodawcę, z uwzględnieniem jego możliwości finansowych.

§ 3. Przy realizacji poszczególnych zadań, wymienionych w § 2, Zespół może korzystać z profesjonalnej pomocy oraz doradztwa specjalistów spoza Urzędu.

§ 4. Zespół przedłoży Wójtowi Gminy Czarny Bór protokół końcowy z prac wraz z rekomendacjami modelu organizacyjno-finansowego wdrożenia PPK w Urzędzie Gminy Czarny Bór oraz jednostkach organizacyjnych Gminy Czarny Bór w terminie do 30 listopada 2020 r.

§ 5. Zespół zostaje powołany do dnia 30 marca 2021 r.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierza się Przewodniczącemu i członkom Zespołu.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Czarny Bór

Adam Górecki