

**Zarządzenie Nr 30/2014
Wójta Gminy Czarny Bór
z dnia 16.05.2014r.**

W sprawie: powołania zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na terenie Gminy Czarny Bór .

Na podstawie art.30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591z póź. zm.)art.6 ust.2 Ustawy z dnia 29 lipca 2005r. O przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. z 2005r. Nr 180,poz. 1493 z póź.zm.) oraz Uchwały Nr VI/XXX/2011r. z dnia 30 marca 2011r.,zarządza co następuje:

§ 1.Powołuje się Gminny Zespół Interdyscyplinarny ds. Przeciwdziałania przemocy w rodzinie przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Czarnym Borze.

§ 2. W skład Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego wchodzi:

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Kierownik OPS w Czarnym Borze | - Edyta Śpiewak |
| 2. Pedagog Szkoły Podstawowej w Czarnym Borze | - Renata Bocheńska |
| 3. Pedagog Szkoły Podstawowej w Witkowie | - Barbara Gryka |
| 4. Pedagog Gimnazjum w Czarnym Borze | - Wiesława Wilk |
| 5. Pracownik socjalny OPS w Czarnym Borze | - Bogusława Misiek |
| 6. Pracownik socjalny OPS w Czarnym Borze | - Łukasz Zawojak |
| 7. Pracownik socjalny OPS w Czarnym Borze | - Bożena Mróz |
| 8. Inspektor OPS w Czarnym Borze | - Monika Romanik |
| 9. Pielęgniarka szkolna w Czarnym Borze | - Agata Kochańska |
| 10. Dzielnicowy Gminy Czarny Bór | - Mariusz Taras |
| 11. Dzielnicowy Gminy Czarny Bór | - Maciej Trela |
| 12. Kurator Sądowy | - Zdzisław Pirug |

§ 3.Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Wójta Gminy Bór.

§ 4.Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**WÓJTA GMINY
CZARNY BÓR**
Adam Górecki

REGULAMIN ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO

§ 1

Postanowienia ogólne

Podstawą prawną działania Zespołu Interdyscyplinarnego, zwanego dalej Zespołem, jest:

1. ustawa z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2007 r. Nr 70, poz. 473 z późn. zm.),
2. ustawa z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2005 r. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.),
3. uchwała Rady Gminy w Czarnym Borze z dnia 6 lutego 2014r. w sprawie: Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Gminie Czarny Bór na lata 2014 - 2018
4. zarządzenie Wójta Gminy Czarny Bór z dnia 29.04.2011r. w sprawie powołania Zespołu Interdyscyplinarnego.

§ 2

Członkowie Zespołu - tryb i sposób ich powoływania i odwoływania

1. Członków Zespołu powołuje Wójt Gminy spośród wskazanych przez osoby kierujące instytucjami/organizacjami, które podpisały z Wójtem Gminy porozumienia o współpracy.
2. Każdy członek Zespołu Interdyscyplinarnego przed udziałem w pierwszym posiedzeniu Zespołu składa pisemne oświadczenie o zachowaniu poufności wszelkich informacji i danych uzyskanych przy realizacji zadań w ramach pracy w Zespole.
3. Członek Zespołu Interdyscyplinarnego, który złożył rezygnację może zostać odwołany zarządzeniem Wójta przez złożenie wniosku w tej sprawie.
4. Członek Zespołu Interdyscyplinarnego może zostać odwołany w trybie natychmiastowym w przypadku uzasadnionego podejrzenia o naruszenie zasad poufności danych i informacji uzyskanych w ramach działania w Zespole Interdyscyplinarnym mocą zarządzenia Wójta.
5. Powoływanie i odwoływanie Przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego:
 - a. Przewodniczący Zespołu Interdyscyplinarnego zostaje wybrany na pierwszym spotkaniu, w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów,
 - b. Przewodniczący zostaje wybrany na czas określony, na okres 3 lat,
 - c. Przewodniczący może zostać odwołany na podstawie:
 - uzasadnionego pisemnego wniosku któregośkolwiek z członków Zespołu Interdyscyplinarnego; odwołanie następuje w wyniku głosowania jawnego, zwykłą większością głosów,
 - pisemnej rezygnacji Przewodniczącego,
 - uzasadnionego, pisemnego wniosku Wójta Gminy;
 - d. Odwołanie przewodniczącego skutkuje koniecznością powołania nowego Przewodniczącego, zgodnie z zapisami pkt 1).

§ 3

Cele działania Zespołu

1. Usprawnienie systemu przepływu informacji oraz reagowania na zidentyfikowane problemy społeczne, w tym w szczególności przemocy w rodzinie.
2. Zintegrowanie działań instytucji i organizacji odpowiedzialnych za realizację zadań wynikających z Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w gminie Czarny Bór na lata 2014 – 2018.
3. Zespół może tworzyć grupy robocze w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach. W skład grupy roboczej wchodzi przedstawiciele jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, GKRPA, policji, oświaty i ochrony zdrowia. W skład grupy roboczej mogą wchodzić kuratorzy sądowi, a także przedstawiciele innych podmiotów - specjaliści w dziedzinie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, którzy wypełniają na rzecz zgłoszonej rodziny/osoby czynności służbowe, zawodowe lub statutowe.

§ 4

Zadania Zespołu

1. Integrowanie i koordynowanie działań podmiotów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.
2. Diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie na terenie Gminy Czarny Bór.
3. Podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie, mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku.
4. Inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie.
5. Rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym.
6. Inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc.

§ 5

Zadania grup roboczych

1. Monitorowanie sytuacji rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz rodzin zagrożonych wystąpieniem przemocy.
2. Dokumentowanie działań podejmowanych wobec rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz efektów tych działań.
3. Informowanie Przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego o efektach działań grup roboczych.

§ 6

Wyniki ustaleń Zespołu/grupy roboczej kieruje się za pośrednictwem Przewodniczącego Zespołu do instytucji i organów uprawnionych ustawowo do podejmowania działań postulowanych przez Zespół.

§ 7

Adresaci działań podejmowanych przez Zespół

Adresatami działań są:

1. Rodziny, w których zdarzają się przypadki stosowania przemocy wobec dziecka/dzieci lub

- współmałżonka,
2. Rodziny, w których dzieci są zaniedbywane (niedożywienie, brak opieki lekarskiej, brak realizacji obowiązku szkolnego itp.),
 3. Rodziny, w których używane są narkotyki, nadużywany jest alkohol,
 4. Rodziny, w których występują konflikty pomiędzy rodzicami a dziećmi/dzieckiem,
 5. Rodziny z grupy ryzyka stosowania przemocy, szczególnie wobec małoletnich.

§ 8

Organizacja pracy Zespołu

1. Pracami Zespołu kieruje Przewodniczący.
2. Obsługę organizacyjno - techniczną Zespołu zapewnia Ośrodek Pomocy Społecznej w Czarnym Borze.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się w zależności od potrzeb, ale nie rzadziej niż raz na 3 miesiące, a zwołuje je Przewodniczący Zespołu.
4. Decyzje podejmowane są zwykłą większością w głosowaniu jawnym, w przypadku równej ilości głosów decydujący jest głos Przewodniczącego Zespołu.
5. Wszystkich członków Zespołu obowiązuje zasada poufności danych i informacji uzyskanych w trakcie pracy w Zespole. Członek Zespołu przed przystąpieniem do wykonywania czynności, o których mowa w art. 9b ust. 2 i 3 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, składa oświadczenie o treści zgodnej z art. 9c ust. 3 wymienionej ustawy.
6. Posiedzenia Zespołu są protokołowane.
7. Przewodniczący może zapraszać do udziału w pracy Zespołu osoby spoza jego składu, bez prawa do głosowania.
8. Przewodniczący Zespołu składa przed Wójtem Gminy coroczne sprawozdanie z pracy Zespołu.

§ 9

Organizacja pracy grup roboczych

1. Na wniosek skierowany do Zespołu Przewodniczący może zwołać grupę roboczą lub pozostawić sprawę do rozpoznania przez Zespół. Przewodniczący Zespołu zwołuje Zespół/grupę roboczą w formie pisemnej, mailowej lub telefonicznej, Przewodniczący Zespołu zaprasza na posiedzenie grupy roboczej przedstawicieli instytucji/organizacji wskazanych przez osobę/instytucję zgłaszającą we wniosku. Dopuszcza się po konsultacji z osobą/instytucją zgłaszającą udział w posiedzeniu grupy przedstawiciela innej instytucji/organizacji niewskazanej we wniosku przez zgłaszającego.
2. Skład grupy roboczej jest dostosowywany do skali problemu.
3. Spotkania grupy roboczej odbywają się w dni robocze w godzinach pracy Ośrodka Pomocy Społecznej.
4. Grupa robocza podejmuje decyzje większością głosów, w drodze jawnego głosowania.
5. Z każdego spotkania grupy roboczej sporządzane są protokoły.

Dokumentacja pracy grupy roboczej jest gromadzona w siedzibie Ośrodka Pomocy Społecznej. Dokumentację pracy grupy roboczej stanowią:

- listy obecności z każdego posiedzenia grupy roboczej,
- oświadczenia każdego nowo powołanego członka grupy roboczej w sprawie zachowania

poufności zgodnie z art. 9c ust. 3 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

- protokół z każdego posiedzenia grupy w danej sprawie.

§ 10

Zespół współpracuje z:

1. Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czarnym Borze,
2. Komisariatem Policji w Boguszowie Gorcach
3. Gminnym Zespołem Szkolno Przedszkolnym w Czarnym Borze,
4. Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych ,
5. Ochroną zdrowia - lekarzem rodzinnym, pielęgniarkami środowiskowymi,

Zespół współpracuje również z innymi instytucjami, organizacjami stykającymi się z problemem przemocy.

§ 11

Zespół posługuje się pieczętą nagłówkową o treści:

Zespół Interdyscyplinarny

w Czarnym Borze

ul. Kamiennogórska 22

58 – 379 Czarny Bór

WOJEWÓDZTWO
CZARNY BÓR
Adam Górecki