

REGULAMIN NAGRÓD

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa zasady i formy nagradzania i wyróżniania pracowników Urzędu Gminy Czarny Bór.

Rozdział II

Zasady tworzenia funduszu nagród

§ 2

1. Dopuszcza się utworzenie funduszu nagród pieniężnych dla pracowników Urzędu Gminy Czarny Bór w wysokości do 5 % rocznego planowanego funduszu wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody pieniężne.
2. Fundusz nagród pozostaje w wyłącznej dyspozycji Wójta.
3. Wysokość funduszu nagród może być podwyższona przez Wójta w ramach powstałych oszczędności w osobowym funduszu płac.

Rozdział III

Zasady przyznawania nagród

§ 3

1. Wójt może przyznać pracownikowi nagrodę pieniężną lub rzeczową, z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek.
2. Formę oraz wysokość nagrody określa Wójt.
3. Nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy ma charakter uznaniowy i jest działaniem motywującym do dalszego podnoszenia jakości wykonywanej pracy.
4. Pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.

§ 4

1. Wójt przyznając nagrodę bierze pod uwagę w szczególności następujące kryteria:
 - Zaangażowanie w pracy,
 - Samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,

- Przejawianie inicjatywy i samodzielności (innowacyjność),
 - Poszukiwanie nowych rozwiązań wpływających na oszczędności w pracy Urzędu,
 - Inicjatywę pracownika w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych.
2. Nagroda może być przyznana pracownikowi w przypadku pozytywnej oceny jego pracy przez podmioty zewnętrzne, jeśli sposób wykonywania obowiązków służbowych przez pracownika jest również wysoko oceniany przez przełożonych.

§ 5

Interpretacja przepisów niniejszego Regulaminu należy do Wójta.

§ 6

Zmiany Regulaminu mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego ustalenia.