

ZARZĄDZENIE NR 154/2021
WÓJTA GMINY CZARNY BÓR
z dnia 15 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia czasu pracy w 2022 roku

Na podstawie art. 130 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.), w związku z Załącznikiem nr 2 do Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Czarny Bór nadanego Zarządzeniem Nr 131/2020 Wójta Gminy Czarny Bór z dnia 31 grudnia 2020 r. w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Czarny Bór **zarządzam** się, co następuje:

§ 1. 1. Czas pracy w poszczególnych miesiącach i okresach rozliczeniowych w 2022 r. wynosi:

Miesiąc	Wymiar czasu pracy wynikający z art. 130 Kodeksu pracy	Liczba dni pracujących w miesiącu	Liczba dni wolnych od pracy	Liczba dni wolnych od pracy w okresie rozliczeniowym
Styczeń 2022	152	19	12	12
Luty 2022	160	20	8	8
Marzec 2022	184	23	8	8
Kwiecień 2022	160	20	10	10
Maj 2022	168	21	10	10
Czerwiec 2022	168	21	9	9
Lipiec 2022	168	21	10	10
Sierpień 2022	176	22	9	9
Wrzesień 2022	176	22	8	8
Październik 2022	168	21	10	10
Listopad 2022	160	20	10	10
Grudzień 2022	168	21	10	10

2. Czas pracy pracowników niepełnosprawnych reguluje ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

§ 2. Zgodnie z Zarządzeniem Nr 153/2021 Wójta Gminy Czarny Bór z dnia 14 grudnia 2021r. w sprawie wyznaczenia dnia wolnego za święto przypadające w sobotę dla pracowników Urzędu Gminy Czarny Bór, ustala się dzień wolny od pracy.

§ 3. W uzasadnionych przypadkach, na pisemny wniosek pracownika pracodawca może ustalić indywidualny rozkład jego czasu pracy w ramach systemu czasu pracy, którym pracownik jest objęty.

§ 5. Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Czarny Bór.