

ZARZĄDZENIE NR 32/2023
WÓJTA GMINY CZARNY BÓR
z dnia 30 marca 2023r.

**w sprawie wprowadzenia procedury kontroli trzeźwości pracowników zatrudnionych
w Urzędzie Gminy Czarny Bór.**

Na podstawie art. 33 ust 3 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 poz. 40) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika z dnia 16 lutego 2023r. (t.j. Dz.U. 2023 poz. 317) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam procedurę kontroli trzeźwości pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór która stanowi Załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór do ścisłego przestrzegania Procedury o której mowa w § 1.

§ 3

Nadzór nad przestrzeganiem procedury powierzam Sekretarzowi Gminy Czarny Bór.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Gminy Czarny Bór w sposób zwyczajowo przyjęty z mocą obowiązująca od 30 marca 2023r .

Wójt Gminy Czarny Bór

/-/ Adam Górecki

Procedura kontroli trzeźwości pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór.

I. Kontrola trzeźwości pracowników

1. Kontrola może być przeprowadzana, gdy będzie to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia.
2. Kontrola trzeźwości nie może naruszać godności oraz innych dóbr osobistych pracownika.

II. Zasady kontroli

1. Kontrola trzeźwości obejmuje badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.
2. Badanie to polega na stwierdzeniu braku obecności alkoholu w organizmie pracownika albo obecności alkoholu wskazującej na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości.
3. Zgodnie z art. 46 ust. 2 albo 3 ustawy z 26.10.1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi
 - 1) stan po użyciu alkoholu zachodzi, gdy zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do:
 - a) stężenia we krwi od 0,2‰ do 0,5‰ alkoholu albo
 - b) obecności w wydychanym powietrzu od 0,1 mg do 0,25 mg alkoholu w 1 dm³.
 - 2) stan nietrzeźwości zachodzi, gdy zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do:
 - a) stężenia we krwi powyżej 0,5‰ alkoholu albo
 - b) obecności w wydychanym powietrzu powyżej 0,25 mg alkoholu w 1 dm³.
4. Za równoznaczne ze stwierdzeniem braku obecności alkoholu w organizmie pracownika uznaje się przypadki, w których zawartość alkoholu nie osiąga lub nie prowadzi do osiągnięcia wartości właściwych dla stanu po użyciu alkoholu.

III. Przetwarzanie danych

1. Pracodawca przetwarza informacje o dacie, godzinie i minucie badania oraz jego wyniku wskazującym na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości wyłącznie w przypadku, gdy jest to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia.
2. Informacje o badaniu i jego wynikach przechowywane są w aktach osobowych pracownika:
 - 1) przez okres nieprzekraczający roku od dnia ich zebrania, przy czym jeżeli informacje o badaniu mogą stanowić lub stanowią dowód w postępowaniu, a pracodawca jest stroną tego postępowania lub powziął wiadomość o wytoczeniu powództwa lub wszczęciu postępowania, okres ten ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania;
 - 2) do czasu uznania kary za niebyłą zgodnie z art. 113 k.p. - jeżeli pracownik został ukarany karą upomnienia, karą nagany lub karą pieniężną.
3. Po upływie ww. okresów informacje o badaniu i jego wynikach podlegają usunięciu.

IV. Postępowanie z nietrzeźwym pracownikiem

1. Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy, jeżeli kontrola trzeźwości wykáže obecność alkoholu w organizmie pracownika wskazującą na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości.
2. Pracodawca nie dopuszcza pracownika do pracy również w sytuacji, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub spożywał alkohol w czasie pracy.

Kontrole trzeźwości przeprowadza osoba wskazana przez Wójta Gminy Czarny Bór. Sporządzany jest protokół z wykonanego badania załącznik Nr 1 do Procedury kontroli trzeźwości pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór.

3. Informację dotyczącą podstawy niedopuszczenia pracownika do pracy przekazuje się pracownikowi do wiadomości
4. Na żądanie pracodawcy lub pracownika niedopuszczonego do pracy badanie stanu trzeźwości pracownika przeprowadza uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego.
5. Organ ten przeprowadza badanie stanu trzeźwości pracownika przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego.

6. W przypadku gdy wynik badania nie wskazuje na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości pracownika, okres niedopuszczenia pracownika do pracy jest okresem usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

V. Kontrola pracowników na obecność środków działających podobnie do alkoholu

1. Pracodawca może wprowadzić również kontrolę pracowników na obecność w ich organizmach środków działających podobnie do alkoholu. Również i w tej sytuacji warunkiem będzie konieczność zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia.
2. Pracodawca nie dopuszcza pracownika do pracy, jeżeli kontrola ta wykaże obecność w organizmie pracownika środka działającego podobnie do alkoholu albo zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu takiego środka lub zażywał taki środek w czasie pracy.
3. Kontrole trzeźwości mogą przeprowadzać także pracodawcy organizujący pracę wykonywaną przez osoby fizyczne na innej podstawie niż stosunek pracy oraz prowadzące na własny rachunek działalność gospodarczą.

VI. Postanowienia końcowe

1. Procedura wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie Gminy Czarny Bór.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym dokumentem, znajdują zastosowanie przepisy obowiązujące w zakresie ochrony danych osobowych.

PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO BADANIA

W związku z podejrzeniem przystąpienia do pracy w stanie nietrzeźwym pracodawca zleca wykonanie kontroli trzeźwości pracownika zatrudnionego w Urzędzie Gminy Czarny Bór.

Data i dokładna godzina przeprowadzonego badania.....

Osoba która została poddana badaniu.....

Wynik badania.....

Urządzenie którym została przebadana osoba.....

Data kalibracji urządzenia.....

.....
Podpis osoby wykonującej badanie

.....
Podpis osoby badanej