

SZCZEGÓŁOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW ATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY CZARNY BÓR

Lp.	Stanowisko	Minimalna płaca	Maksymalna płaca	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Wymagania kwalifikacyjne	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze						
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XX	2.900,00	Wyższe	4
Stanowiska urzędnicze						
1.	Starszy Inspektor	XIII	XX	-	Wyższe	4
2.	Inspektor	XI	XVIII	-	Wyższe Średnie	3 5
3.	Podinspektor	X	XV	-	Wyższe Średnie	- 3
4.	Referent	VIII	X	-	Średnie	1
5.	Młodszy referent	VII	IX	-	Średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi						
1.	Pomoc administracyjna	IV	VIII	-	Zasadnicze	-
2.	Sprzątaczką	II	VI	-	Podstawowe	-
3.	Goniec	II	VI		Podstawowe-	
	Robotnik *powierzenie kierowania brygadą	II	X	- * 1.000,00	Podstawowe	-
	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	X	-	Wyższe średnie	- 3
		VIII	IX	-	Średnie	2
		VII	VIII	-	Średnie	-