

ZARZĄDZENIE NR 120/2023
WÓJTA GMINY CZARNY BÓR
z dnia 14 grudnia 2023 r.

w sprawie ustalenia czasu pracy w 2024 roku

Na podstawie art. 130 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), w związku Zarządzeniem Nr 41/2022 Wójta Gminy Czarny Bór z dnia 13 maja 2022 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Czarny Bór **zarządzam** się, co następuje:

§ 1.

1. Czas pracy w poszczególnych miesiącach i okresach rozliczeniowych w 2024 r. wynosi:

Miesiąc	Wymiar czasu pracy wynikający z art. 130 Kodeksu pracy	Liczba dni pracujących w miesiącu	Liczba dni wolnych od pracy
Styczeń 2024	168	21	10 (wliczono 1 dzień wolnego za święto przypadające w sobotę 6 stycznia)
Luty 2024	168	21	8
Marzec 2024	168	21	10
Kwiecień 2024	168	21	9
Maj 2024	160	20	11
Czerwiec 2024	160	20	10
Lipiec 2024	184	23	8
Sierpień 2024	168	21	10
Wrzesień 2024	168	21	9
Październik 2024	184	23	8
Listopad 2024	152	19	11
Grudzień 2024	160	20	11

2. Czas pracy pracowników niepełnosprawnych reguluje ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

§ 2. W uzasadnionych przypadkach, na pisemny wniosek pracownika pracodawca może ustalić indywidualny rozkład jego czasu pracy w ramach systemu czasu pracy, którym pracownik jest objęty.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Czarny Bór.

Wójt Gminy Czarny Bór

/-/ **Adam Górecki**