

ZARZĄDZENIE NR 76/2025
WÓJTA GMINY CZARNY BÓR
z dnia 01.07.2025 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2025 poz. 702) zarządzam co następuje:

§ 1. 1.Zmienia się załącznik Nr 1 do zarządzenia nr 67/2023 z dnia 05 lipca 2023r., które otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do Nr 1 do niniejszego zarządzenia

2. Zmienia się załącznik Nr 2 do zarządzenia nr 67/2023 z dnia 05 lipca 2023 r., które otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do Nr 2 do niniejszego zarządzenia

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór z mocą obowiązującą od 01 marca 2025 r.

Wójt Gminy Czarny Bór

- // - Adam Górecki

SZCZEGÓŁOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW ATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY CZARNY BÓR

Lp.	Stanowisko	Minimalna płaca	Maksymalna płaca	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Wymagania kwalifikacyjne	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze						
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XX	3.200,00	Wyższe	4
Stanowiska urzędnicze						
1.	Starszy Inspektor	XIII	XX	-	Wyższe	4
2.	Inspektor	XI	XVIII	-	Wyższe Średnie	3 5
3.	Podinspektor	X	XV	-	Wyższe Średnie	- 3
4.	Referent	VIII	X	-	Średnie	1
5.	Młodszy referent	VII	IX	-	Średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi						
1.	Pomoc administracyjna	I	VIII	-	Podstawowe	-
2.	Sprzątaczką	II	VI	-	Podstawowe	-
3.	Goniec	II	VI		Podstawowe-	
	Robotnik *powierzenie kierowania brygadą	II	X	- * 1.000,00	Podstawowe	-
	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	X	-	Wyższe średnie	- 3
		VIII	IX	-	Średnie	2
		VII	VIII	-	Średnie	2

TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	
	Minimalna płaca zasadnicza	Maksymalna płaca zasadnicza
I	4 666	4.700
II	4.680	4.800
III	4.700	5.000
IV	4.720	5.100
V	4.740	5.300
VI	4.760	5.800
VII	4.780	6.000
VIII	4.800	6.200
IX	4.820	6.400
X	4.840	6.600
XI	4.870	6.800
XII	4.940	7.000
XIII	5.040	7.200
XIV	5.150	7.400
XV	5.250	7.600
XVI	5.460	7.800
XVII	5.670	8.200
XVIII	5.880	8.500
XIX	6.200	8.800
XX	6.510	9.000