

ZARZĄDZENIE NR 3 /2026
WÓJTA GMINY CZARNY BÓR
z dnia 8 stycznia 2026 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Czarny Bór

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 11 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2024r., poz. 1135), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.), oraz art.302 do art. 302² Kodeksu pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r., poz. 277), **zarządzam**, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór wprowadzonym Zarządzeniem Nr 67/2023 z dnia 05 lipca 2023r. , wprowadza się następujące zmiany:

Po rozdziale V dodaje się Rozdział Va o następującym brzmieniu:

Rozdział V a

Staż pracy

§ 15. 1. Do stażu pracy wlicza się, z uwzględnieniem przepisów szczególnych:

- 1) okresy zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania, wyboru,
- 2) okresy wykonywania pracy w formach innych niż stosunek pracy — takich jak umowa zlecenia, umowa agencyjna, umowa o świadczenie usług, jeżeli w tym czasie osoba podlegała obowiązkowo lub dobrowolnie ubezpieczeniom emerytalno-rentowym,
- 3) okresy prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej lub współpracy przy takiej działalności, jeżeli w tym czasie były opłacane składki na ubezpieczenia emerytalno-rentowe lub wypadkowe,
- 4) inne okresy określone w przepisach kodeksu pracy, które zostały wyraźnie przewidziane do zaliczenia do stażu pracy, pod warunkiem ich właściwego udokumentowania.

2. Staż pracy stanowi podstawę do ustalania uprawnień pracowniczych, w szczególności dotyczących: wymiaru urlopu wypoczynkowego, nagrody jubileuszowej, dodatku stażowego, okresu wypowiedzenia umowy o pracę oraz odpraw przewidzianych przepisami.

3. W przypadku jednoczesnego występowania kilku okresów zaliczeń w tym samym czasie uwzględnia się tylko jeden okres ten, który jest najkorzystniejszy dla pracownika.

4. Obowiązek udokumentowania okresów zaliczanych do stażu pracy spoczywa na pracowniku, chyba że przepisy przewidują inaczej.

5. Pracodawca zobowiązany jest przeliczyć staż pracy dla okresów sprzed wejścia zmian w życie, po przedstawieniu stosownych dokumentów przez pracownika

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Czarny Bór.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości
pracownikom Urzędu Gminy Czarny Bór, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

Wójt Gminy Czarny Bór

/-/ Adam Górecki