

ZARZĄDZENIE NR 22/2026
WÓJTA GMINY CZARNY BÓR
z dnia 17 marca 2026 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 246) ustalam niniejszy:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór

- § 1. Zmienia się załącznik Nr 2 do zarządzenia nr 67/2023 z dnia 01 lipca 2023r.,
- § 2. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
- § 3. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 76/2025 Wójta Gminy Czarny Bór z dnia 01 lipca 2025 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór,
- § 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.
- § 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Czarny Bór z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2026 r.

Wójt Gminy Czarny Bór
/-/ Adam Górecki

TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	
	Minimalna płaca zasadnicza	Maksymalna płaca zasadnicza
I	4.806	4.900
II	4.830	5.000
III	4.850	5.100
IV	4.870	5.200
V	4.890	5.300
VI	4.910	5.800
VII	4.940	6.000
VIII	4.970	6.300
IX	5.000	6.500
X	5.030	6.700
XI	5.060	6.900
XII	5.090	7.100
XIII	5.200	7.300
XIV	5.310	7.500
XV	5.410	7.700
XVI	5.630	7.900
XVII	5.850	8.200
XVIII	6.070	8.500
XIX	6.400	8.800
XX	6.750	9.070